



УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
«Учебный центр профсоюзов»
от "23" апреля 2019 года № 48-к

ПАМЯТКА ПО АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ СОТРУДНИКАМ «УЧЕБНОГО ЦЕНТРА ПРОФСОЮЗОВ»

г. Новосибирск

ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Настоящая памятка разработана для сотрудников Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Межрегиональный Учебно-консультационный центр профсоюзов (далее – «Учебный центр профсоюзов») в целях предотвращения коррупционных правонарушений.

Сотрудник «Учебного центра профсоюзов» должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять тактичность в общении с гражданами и коллегами. В служебном поведении сотрудник учреждения должен воздерживаться от:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных требований;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Сотрудник «Учебного центра профсоюзов» должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Сотрудник «Учебного центра профсоюзов» должен принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принимать меры по предупреждению коррупции.

Сотруднику «Учебного центра профсоюзов» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Взятка — принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения. Действия по передаче и приёму взятки в России противозаконны и подпадают под действие Уголовного кодекса Российской

Федерации. Термин «взятка» чаще используется для обозначения подкупа государственного служащего, тогда как для обозначения подкупа сотрудника коммерческой структуры принято использовать термин «**коммерческий подкуп**». Получение и дача взятки государственным служащим является одним из проявлений коррупции.

Взяткой (коммерческим подкупом) могут быть признаны:

-предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных камней и металлов, автомашины, продукты питания, техника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, гаражи, земельные участки и другая недвижимость;

- услуги и выгоды: лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

- завуалированная форма взятки (коммерческого подкупа) – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой заработной платы взятчику, его родственникам или друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, преднамеренный проигрыш в карты, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

В Уголовном кодексе Российской Федерации предусмотрены следующие преступления, связанные со взятничеством:

- получение взятки (ст.290 УК РФ),
- дача взятки (ст.291 УК РФ),
- посредничество при взятничестве (ст.291.1 УК РФ),
- коммерческий подкуп (ст.204 УК РФ),
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст.304 УК).

Если сотруднику учреждения предлагают взятку (попытка осуществления коммерческого подкупа), то необходимо:

– проявлять осторожность, вести себя вежливо, без заискивания, не допуская опрочечивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;

– внимательно выслушать и точно запомнить предложенные ему условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, последовательность решения вопросов);

– постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи;

– не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткодателю «выговориться», сообщите Вам как можно больше информации;

– при наличии у Вас диктофона постараться записать (скрыто) предложение о взятке;

– подготовить письменное сообщение по данному факту.

При обсуждении рабочих вопросов сотруднику «Учебного центра профсоюзов» следует избегать действий и высказываний, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:

– спорных жестов, мимики и выражений. Например: «вопрос решить трудно, но можно», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры в другой обстановке», «ну что делать будем?» и т.п.

– определенных тем: низкий уровень заработной платы сотрудников, нехватка средств на реализацию нужд, желание приобрести имущество или услугу, отсутствие работы у близких, необходимость поступления детей в образовательные учреждения.

– получения подарков и приглашений в рестораны.

– предложений о предоставлении скидки, услуг по подготовке необходимых документов, взносе в благотворительный фонд, поддержке конкретной спортивной команды.

– неожиданно прерывать беседу и под благовидным предлогом оставлять посетителя одного в кабинете, оставив при этом открытыми ящик стола, папку с материалами, сумку, портфель.

– написания посторонних цифр на бумаге или набора на калькуляторе с последующей их демонстрацией посетителю.

Внимание! Сотрудников «Учебного центра профсоюзов» могут провоцировать на принятие или дачу взятки (коммерческого подкупа) с целью компрометации!

Провокация взятки либо коммерческого подкупа - попытка передачи должностному лицу без его согласия взятки в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа.

Действия сотрудника «Учебного центра профсоюзов» в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа):

– вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться вымогателем как готовность, либо как категорический отказ дать взятку или совершить подкуп

– внимательно выслушать и точно запомнить поставленные Вам условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов)

– постараться перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы или, если это невозможно, предложить хорошо знакомое Вам место для следующей встречи

– поинтересоваться у собеседника о гарантиях решения вопроса в случае дачи взятки или совершения подкупа

– не берите инициативу в разговоре на себя, больше «работайте на прием», позволяйте потенциальному взяткополучателю «выговориться», сообщите Вам как можно больше информации.

Угроза жизни и здоровью

Если оказывается открытое давление или осуществляется угроза жизни и здоровью сотрудника «Учебного центра профсоюзов» или членам его семьи рекомендуется:

– по возможности скрытно включить записывающее устройство;

– держать себя хладнокровно, а если действия становятся агрессивными, срочно сообщить об угрозах в правоохранительные органы и непосредственному руководителю;

– в случае если угрожают в спокойном тоне (без признаков агрессии) и выдвигают какие-либо условия, внимательно выслушать их, запомнить внешность угрожающих и пообещать подумать над их предложением;

– немедленно доложить о факте угрозы своему руководителю и/или ответственному за профилактику коррупционных и иных нарушений в «Учебном центре профсоюзов» и написать заявление в правоохранительные органы с подробным изложением случившегося;

– в случае поступления угроз по телефону, по возможности определить номер телефона, с которого поступил звонок, и записать разговор на диктофон;

– при получении угроз в письменной форме необходимо принять меры по сохранению возможных отпечатков пальцев на бумаге (конверте), вложив их в плотно закрываемый полиэтиленовый пакет.

Подарки

– сотрудник «Учебного центра профсоюзов» не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость

