

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального
образования Межрегиональный
Учебно-консультационный центр профсоюзов
(«Учебный центр профсоюзов»)

СОГЛАСОВАНО
Педагогический совет
Протокол № 02
от 04.05.2016

УТВЕРЖДАЮ
Директор
«Учебный центр профсоюзов»
_____ Т.В. Новикова
_____ 2016г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительного образования
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

РАЗРАБОТАЛ
Менеджер по обучению
«Учебный центр профсоюзов»
Борисюк Ю.Д.

Новосибирск 2016

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

образовательной программы дополнительного образования ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Настоящая Программа разработана в целях реализации требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 13.01.2003 № 1 и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 29.

Программа разработана на основании Примерной программы обучения по охране труда работников организаций, утвержденной Министерством труда и социального развития Российской Федерации 17.05.2004, и предназначена для обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений, осуществляющих образовательную и воспитательную деятельность в системе дошкольного и начального общего образования, среднего (полного) общего, начального и среднего профессионального образования, высшего профессионального образования.

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда, о специальных вопросах охраны труда, социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Категория слушателей:

1) руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

7) специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;

8) педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

9) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;

10) группы смешанного состава.

Срок обучения: 40 часов.

Режим занятий: стандартный - 5 дней по 8 часов в день

Форма обучения: очная с отрывом от производства, очно – заочная, дистанционная.

По окончании курса проводится проверка знаний требований охраны труда. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом установленного образца.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

образовательной программы дополнительного образования ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество учебных дней: 5 дня

Продолжительность учебного дня: 8 часов

Количество учебных часов: 40 часов

Форма обучения: очная; заочная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Категория слушателей:

1) руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

7)-специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;

8) педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

9) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;

10) группы смешанного состава.

N п/п	Наименование разделов и тем	Категория слушателей									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Раздел1 (т.1,2,3)	Основы охраны труда.	10	8	10	9	9	-	13	10	12	9
1.	Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.	2	2	2	2	2	-	3	3	3	2
1.1	Трудовая деятельность человека	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	-	2	1,25	2	0,75
1.3	Основные принципы обеспечения	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	-	0,5	1,25	0,5	0,75

	охраны труда										
2.	Основные положения трудового права	3	2	3	3	3	-	4	2	3	3
3.	Правовые основы охраны труда.	5	4	5	4	4	-	6	5	6	4
3.1	Законодательство Российской Федерации об охране труда.	1,5	1	1,5	1	1	-	0,5	1,5	1,5	1
3.2	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	2	0,5	0,5	0,5
3.3	Государственные нормативные требования по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	1	0,5	1	1
3.4	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
3.5	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1,5	1	1,5	1	1	-	1,5	1,5	2	1
Раздел 2 (Т.4)	Основы управления охраной труда в организации.	10	10	10	8	8	-	7	10	10	8
4.	Основы управления охраной труда в организации	10	10	10	8	8	-	7	10	10	8
4.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	1	0,5	0,5	-	0,5	1	1	0,5
4.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5	0,5	1	0,5	0,5	-	0,5	1	0,5	0,5

4.3	Организация системы управления охраной труда	1	1	1	0,5	0,5	-	0,5	1	1	0,5
4.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	1	1	1	0,5	0,5	-	1	1	1	0,5
4.5	Специальная оценка условий труда	4	4	3	3	3	-	3	3	4	4
4.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	0,5	0,5
4.7	Порядок оказания услуг в сфере охраны труда в Новосибирской области.	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	-	-	0,25	0,25	0,25
4.8	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	0,5	0,5	1	1	1	-	0,5	1	0,5	0,05
4.9	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	1	1	1	1	1	-	1	1	1	0,5
4.10	Документация и отчетность по охране труда.	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	-	-	0,25	0,25	0,25
Раздел 3 (Т.5.)	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	4	6	6	6	6	-	3	4	4	6
5.	Обеспечение требований безопасности труда.	4	6	6	6	6	-	3	4	4	6
5.1	Техническое обеспечение безопасности	0,5	1,5	1,5	1,5	1,5	-	0,5	0,5	0,5	1,5

	зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.										
5.2	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	0,5	1	1	1	1	-	0,5	0,5	0,5	1
5.3	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	0,5	0,5
5.4	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1	1	1	1	1	-	0,5	1	1	1
5.5	Обеспечение электробезопасности	0,5	1	1	1	1	-	0,5	0,5	0,5	1
5.6	Обеспечение пожарной безопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
5.7	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
Раздел 4 (Т.6,7,8, 9)	Социальная защита пострадавших на производстве	8	8	8	9	9	-	9	8	8	9
6.	Производственный травматизм, его профилактика и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2	2	2	2	2	-	3	2	2	2
6.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	1	1	1	1	-	2	1	1	1
6.2	Предупреждение и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1

7.	Предупреждение и порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	2	2	2	2	2	-	2	2	2	2
7.1	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
7.2	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
8.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	2	2	2	2	2	-	2	2	2	2
8.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
8.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	-	1,5	1,5	1,5	1,5
9.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	2	2	3	3	-	2	2	2	3
10	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	8	8	8	8	8	-	8	8	8	8
	Итого	40	40	40	40	40	-	40	40	40	40

УЧЕБНО- ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
образовательной программы дополнительного образования
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Количество учебных дней: 5 дней

Продолжительность учебного дня: 8 часов

Количество учебных часов: 40 часов

Форма обучения: очная; заочная с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Категория слушателей:

1) руководители организаций, заместители руководителей организаций, в том числе курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

2) руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

3) специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда;

4) члены комитетов (комиссий) по охране труда;

5) уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

7)-специалисты органов местного самоуправления в области охраны труда;

8) педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

9) члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций;

10) группы смешанного состава.

№ п/п	Наименование разделов и тем	Категория слушателей									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы	часы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Раздел1 (т.1,2,3)	Основы охраны труда.	10	8	10	9	9	-	13	10	12	9
1.	Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.	2	2	2	2	2	-	3	3	3	2
1.1	Трудовая деятельность человека	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	-	2	1,25	2	0,75
1.3	Основные принципы	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75	-	0,5	1,25	0,5	0,75

	обеспечения охраны труда										
2.	Основные положения трудового права	3	2	3	3	3	-	4	2	3	3
3.	Правовые основы охраны труда.	5	4	5	4	4	-	6	5	6	4
3.1	Законодательство Российской Федерации об охране труда.	1,5	1	1,5	1	1	-	0,5	1,5	1,5	1
3.2	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	2	0,5	0,5	0,5
3.3	Государственные нормативные требования по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	1	0,5	1	1
3.4	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
3.5	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.	1,5	1	1,5	1	1	-	1,5	1,5	2	1
Раздел 2 (Т.4)	Основы управления охраной труда в организации.	10	10	10	8	8	-	7	10	10	8
4.	Основы управления охраной труда в организации	10	10	10	8	8	-	7	10	10	8
4.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	1	0,5	0,5	-	0,5	1	1	0,5
4.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований	0,5	0,5	1	0,5	0,5	-	0,5	1	0,5	0,5

	охраны труда										
4.3	Организация системы управления охраной труда	1	1	1	0,5	0,5	-	0,5	1	1	0,5
4.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	1	1	1	0,5	0,5	-	1	1	1	0,5
4.5	Специальная оценка условий труда	4	4	3	3	3	-	3	3	4	4
4.6	Разработка инструкций по охране труда	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	0,5	0,5
4.7	Порядок оказания услуг в сфере охраны труда в Новосибирской области.	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	-	-	0,25	0,25	0,25
4.8	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	0,5	0,5	1	1	1	-	0,5	1	0,5	0,05
4.9	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	1	1	1	1	1	-	1	1	1	0,5
4.10	Документация и отчетность по охране труда.	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	-	-	0,25	0,25	0,25
Раздел 3 (Т.5.)	Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.	4	6	6	6	6	-	3	4	4	6
5.	Обеспечение требований безопасности труда.	4	6	6	6	6	-	3	4	4	6
5.1	Техническое	0,5	1,5	1,5	1,5	1,5	-	0,5	0,5	0,5	1,5

	обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.											
5.2	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.	0,5	1	1	1	1	-	0,5	0,5	0,5	1	
5.3	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	-	0,5	0,5	0,5	
5.4	Организация безопасного производства работ повышенной опасностью	1	1	1	1	1	-	0,5	1	1	1	
5.5	Обеспечение электробезопасности	0,5	1	1	1	1	-	0,5	0,5	0,5	1	
5.6	Обеспечение пожарной безопасности	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5	
5.7	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5	
Раздел 4 (Т.6,7,8, 9)	Социальная защита пострадавших на производстве	8	8	8	9	9	-	9	8	8	9	
6.	Производственный травматизм, его профилактика и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	2	2	2	2	2	-	3	2	2	2	
6.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1	1	1	1	1	-	2	1	1	1	
6.2	Предупреждение и порядок расследования и учета несчастных	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1	

	случаев на производстве										
7.	Предупреждение и порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	2	2	2	2	2	-	2	2	2	2
7.1	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
7.2	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	1	1	1	1	1	-	1	1	1	1
8.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	2	2	2	2	2	-	2	2	2	2
8.1	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	-	0,5	0,5	0,5	0,5
8.2	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	-	1,5	1,5	1,5	1,5
9.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.	2	2	2	3	3	-	2	2	2	3
10	Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен	8	8	8	8	8	-	8	8	8	8
	Итого	40	40	40	40	40	-	40	40	40	40

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК
образовательной программы дополнительного образования
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

день	Время	Часы	№ темы	Тема
1	09:00 - 10:30	2	1	Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда
	10:35 - 13:20	3	2	Основные положения трудового права
	13:20 - 15:45	3	9	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве.
2	09:00 - 15:45	8	4	Основы управления охраной труда в организации
3	09:00 - 14:05	6	5	Обеспечение требований безопасности труда
	14:10 - 15:45	2	6	Производственный травматизм, его профилактика и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве
4	09:00 - 10:30	2	7	Предупреждение и порядок расследования и учета профессиональных заболеваний
	10:35 - 12:05	2	8	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний.
	12:35 - 15:45	4	3	Правовые основы охраны труда
5	09:00 - 15:45	8	10	Экзамен

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

образовательной программы дополнительного образования ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Раздел 1.(Тема 1,2,3). Основы охраны труда

Тема 1. Основные принципы обеспечения безопасности и охраны труда.

1.1. Трудовая деятельность. Основы охраны труда человека.

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Труд как материальный процесс и социальные отношения. Организм человека и его взаимодействие с окружающей средой.

Условия труда и их классификация. Оптимальные и допустимые условия труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Понятие о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Понятие «безопасности труда». Основная задача. Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда.

Понятие «охрана труда». Основная задача. Понятие социально приемлемого риска.

Последствия воздействия неблагоприятных условий труда на человека.

Тема 2. Основные положения трудового права.

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя. Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина; поощрения за труд; дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий; снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка. Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами семей; особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет. Компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Тема 3. Правовые основы охраны труда.

3.1. Законодательство Российской Федерации по охране труда.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой Кодекс Российской Федерации; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; нормативные правовые акты Московской области; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Конституция Российской Федерации – важнейший источник отечественного права в целом, в том числе, в области охраны труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации – основополагающий законодательный акт, регулирующий трудовые отношения всех работников и имеющий приоритет перед другими законодательными актами в сфере труда. Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации.

Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

3.2 Государственное регулирование в сфере охраны труда.

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в сфере охраны труда Правительства Российской Федерации и Правительства Новосибирской области, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных образований.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.

Федеральная служба по труду и занятости. Государственная инспекция труда в Новосибирской области. Основные права государственных инспекторов. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Государственная экспертиза условий труда. Её цели. Права лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

3.3. Государственные нормативные требования по охране труда.

Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменения всей системы нормативных актов безопасности труда в Российской Федерации.

Виды подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: национальные и государственные (ГОСТ) стандарты; санитарные правила и нормы (СанПиН); строительные нормы и правила (СНиП); своды правил (СП); правила охраны труда (ПОТ); нормы пожарной безопасности (НПБ); правила безопасности (ПБ) и другие документы.

3.4. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Трудовые обязанности работников в сфере охраны труда.

Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

3.5. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2.(Тема 4). Основы управления охраной труда в организации.

Тема 4. Основы управления охраной труда в организации.

4.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников (руководителей и специалистов).

Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Создание службы охраны труда, введение должности специалиста по охране труда, возложение обязанностей специалиста по охране труда на должностное лицо. Основные задачи, функции и полномочия службы охраны труда (специалиста по охране труда).

4.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

4.3. Организация системы управления охраной труда.

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, Стандарт OHSAS 18001-2007 «Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности – требования», Международном стандарте ISO 31000:2009 «Менеджмент рисков. Принципы и руководящие указания», ГОСТ 12.0.007-2009, ГОСТ Р 12.0.008-2009, ГОСТ Р 12.0.009-2009, ГОСТ 12.0.230-2007 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: Политика организации в сфере охраны труда; Цели и задачи корпоративного управления охраной труда; Идентификация и оценка рисков; Организационные структуры и ответственность персонала; Обучение, осведомлённость и компетентность персонала; Взаимосвязи, взаимодействие и информация; Документация и управление документацией; Готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; Взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; Отчётные данные и их анализ; Аудит функционирования СУОТ; Анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; Проведение корректирующих мероприятий. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

4.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.

Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия. Раздел коллективного договора «Улучшение условий и охраны труда». Соглашение по охране труда.

Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Комитеты по охране труда в организации. Формирование комитетов (комиссий) по охране труда, их функции и задачи.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

4.5. Специальная оценка условий труда.

Правовые основы проведения специальной оценки условий труда (далее –СОУТ). Цели, задачи и порядок проведения СОУТ. Подготовка к проведению СОУТ: формирование комиссии, подготовка членов комиссии по общим вопросам СОУТ. Методика проведения СОУТ.

Общая оценка и оформление результатов СОУТ.

Анализ итогов проведения СОУТ. Разработка мероприятий по управлению профессиональными рисками. Обоснование компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

4.6. Разработка инструкций по охране труда.

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения инструкций. Содержание и структура инструкций. Язык инструкций. Местонахождение и хранение инструкций.

4.7. Порядок оказания услуг в сфере охраны труда в Новосибирской области.

Порядок взаимодействия с организациями и специалистами, оказывающими услуги в сфере охраны труда в Новосибирской области. Организация контроля за состоянием охраны труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

4.8. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий.

Организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте.

Порядок разработки, согласования и утверждения программ обучения по охране труда.

Виды и содержание инструктажей по охране труда. Порядок разработки программ вводного инструктажа по охране труда и первичного инструктажа на рабочем месте.

Порядок оформления результатов проведения обучения по охране труда и прохождения инструктажей по охране труда.

Пропаганда культуры охраны труда в организации. Организация кабинета по охране труда.

4.9. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Компенсации за условия труда: установление сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

4.10. Документация и отчетность по охране труда.

Организация документооборота по охране труда. Основные типы документов по охране труда. Номенклатура дел по охране труда. Документация по охране труда на рабочих местах. Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Раздел 3. (Тема 5) Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности.

Тема 5. Обеспечение требований безопасности труда.

5.1. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов.

Безопасность зданий и сооружений. Рациональное использование помещений Организация планово-предупредительного ремонта, надзор за техническим состоянием. Техническая документация на здания и сооружения. Порядок подготовки и приема готовности к работе зданий и сооружений. Содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами.

Требования безопасности к оборудованию пищеблоков.

Требования безопасности к оборудованию технических помещений.

Требования безопасности при организации рабочих мест пользователей персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ) и видеодисплейными терминалами (ВДТ) и работе на них.

Требования безопасности при организации занятий физкультурой и спортом.

Требования безопасности к организации прилегающих территорий: устройство и содержание дворов, спортивных площадок, подъездных путей, пешеходных дорожек, колодцев.

5.2. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации.

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Вентиляция помещений. Назначение и виды вентиляции. Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и подачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое воздействие вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчеты звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека.

5.3. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности.

Понятие об опасных производственных объектах. Российское законодательство в области промышленной безопасности. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности сосудов под давлением.

Системы, находящиеся под давлением. Основные опасные факторы. Причины аварий систем, находящихся под давлением. Системы, подлежащие регистрации и особому контролю Ростехнадзора. Безопасная эксплуатация емкостей со сжатыми, сжиженными и растворенными газами. Классификация емкостей (баллоны, газгольдеры, ресиверы, котлы и др.) по назначению, давлению и объему. Безопасная арматура для емкостей и контрольно-измерительные приборы (КИП). Проверка и окраска емкостей. Безопасная эксплуатация компрессорных установок. Безопасная арматура и КИП для компрессорных установок. Правила приемки и испытания. Котельные установки, используемые на предприятии для целей отопления и в технологических процессах. Безопасная эксплуатация их. Безопасность работы с вакуумными установками.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности подъемных механизмов.

Классификация грузов по массе и опасности. Перемещение грузов вручную. Машины и механизмы, применяемые для транспортировки грузов и безопасная эксплуатация их. Организация безопасной эксплуатации подъемно-транспортного оборудования. Техническое освидетельствование грузоподъемных машин. Приборы и устройства безопасности подъемно-транспортных машин.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Основные мероприятия по обеспечению безопасности холодильной техники.

5.4. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью.

Составление перечня работ с повышенной опасностью.

Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью.

Организация проведения работ с повышенной опасностью.

5.5. Обеспечение электробезопасности.

Действие электрического тока на организм человека. Виды поражения электрическим током. Классификация помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током. Основные мероприятия по защите от поражения электротоком: ограждение, изоляция, блокировка, предупреждающие знаки, надписи, плакаты. Защитное заземление, зануление, отключение. Средства защиты от поражения электротоком, их классификация, сроки испытания и проверок пригодности к использованию.

Порядок допуска к обслуживанию электроустановок. Порядок проверки знаний требований электробезопасности.

5.6. Обеспечение пожарной безопасности.

Общие понятия пожарной безопасности. Потенциальные источники возгорания. Классификация пожаров. Опасные и вредные факторы пожара и взрыва.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Противопожарные инструктажи. Первичные средства пожаротушения в помещениях. Типы огнетушителей и их подбор.

Обеспечение пожарной безопасности в соответствии с особенностями осуществления деятельности (организаций) учреждений.

Пожарная безопасность при организации массовых мероприятий.

Организация эвакуации людей при пожаре.

Обязанность и ответственность руководителя организации в области пожарной безопасности.

5.7. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечение готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков. Планирование и координация мероприятий, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации. Организация взаимодействия с территориальными структурами и службами аварийного реагирования. Организация оказания первой медицинской помощи. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечение готовности к ним и реагированию.

Раздел 4.(Темы 6,7,8,9) Социальная защита пострадавших на производстве.

Тема 6. Производственный травматизм, его профилактика и порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

6.1. Основы предупреждения производственного травматизма.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

6.2. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Причины профессионального травматизма. Квалификация производственных несчастных случаев по видам и причинам. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Обязанности работодателя и работников при несчастном случае на производстве. Первоочередные меры, принимаемые в связи с произошедшим несчастным случаем. Формирование комиссий по расследованию несчастного случая на производстве (легкого, группового, с тяжелыми последствиями).

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учет. Анализ причин расследованных несчастных случаев, составление плана мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий.

Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев.

Тема 7. Предупреждение и порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

7.1. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости.

Профессиональные болезни и их предупреждение. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов. Замена молока денежной компенсацией. Правила обеспечения работников бесплатным лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

7.2. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении).

Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания. Учет профессиональных заболеваний.

Тема 8. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Понятие вреда, возмещения вреда и причинителя вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работникам. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда.

8.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Определение размеров страховых тарифов. Определение скидок и надбавок к тарифам. Частичное использование страхователями страховых взносов на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 9. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Способы и методы оказания первой помощи пострадавшим. Средства оказания первой помощи и порядок их хранения. Особенности оказания первой помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре, от поражения электрическим током и др. Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера полученных повреждений. Демонстрация приемов оказания первой помощи.

Тема 10. Проверка знаний. Консультирование, тестирование, экзамен.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
образовательной программы дополнительного образования
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Трудовое право. Основы охраны труда.

1. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия (ст. 57 ТК РФ):

- А. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.
- Б. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.
- В. Условия об обязательном социальном страховании работника.
- Г. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

2. Срочный трудовой договор заключается на срок (ст. 58 ТК РФ):

- А. Не более 6 месяцев.
- Б. Не более трех лет.
- В. Не более пяти лет.
- Г. Не более семи лет.

3. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого ни одна из сторон не потребовала расторжения договора, и работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор? (ст. 58 ТК РФ)

- А. Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок.
- Б. Условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.
- В. Работник не имеет права продолжать работать без оформления трудовых отношений с работодателем, следует переоформить срочный трудовой договор.

4. Срок испытания при приеме на работу для работников не может превышать (ст. 70 ТК РФ):

- А. 1-го месяца.
- Б. 2-х месяцев.
- В. 3-х месяцев.
- Г. 1 года.

5. Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации? (ст. 70 ТК РФ)

- А. Не более 3-х месяцев для всех категорий.
- Б. Не более 6 месяцев для всех категорий.
- В. Для работников – не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей не более 6 месяцев.

6. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем (ст. 80 ТК РФ):

- А. За 1 день.
- Б. За неделю.
- В. За 2 недели
- Г. За 1 месяц.

7. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника? (ст. 81 ТК РФ)

- А. Допускается при сокращении численности или штата работников организации индивидуального предпринимателя.

Б. Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В. Не допускается, за исключением случая смены собственника имущества организации.

8. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать (ст. 91 ТК РФ):

А. 30 часов в неделю.

Б. 40 часов в неделю.

В. 45 часов в неделю.

Г. 36 часов в неделю.

9. Законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для следующих категорий работников (ст. 92 ТК РФ):

А. В возрасте до 18 лет.

Б. Занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В. Являющихся инвалидами I и II групп.

Г. Всех перечисленных в ответах «А» - «В».

10. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на (ст. 96 ТК РФ):

А. 30 минут без последующей отработки.

Б. 1 час без последующей отработки.

В. 2 часа с последующей отработкой.

Г. 3 часа с последующей отработкой.

11. Какая работа считается работой в ночное время и как она оплачивается? (ст. 96 и ст. 154 ТК РФ)

А. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Б. Работа с 22.00 до 06.00 оплачивается в двойном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

В. Работа с 23.00 до 07.00 оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

12. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников составляет (ст. 115 ТК РФ):

А. 18 календарных дней.

Б. 24 календарных дня.

В. 28 календарных дней.

13. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются (ст. 190 ТК РФ):

А. Работодателем.

Б. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.

В. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.

Г. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

14. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным? (ст. 209 ТК РФ)

А. Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Б. Охрана труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей.

В. Охрана труда – это техника безопасности и гигиена труда.

15. Из чего состоит законодательство Российской Федерации об охране труда? (ст. 15 Конституции РФ; ст. 211 ТК РФ)

А. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Б. Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

В. Законодательство Российской Федерации об охране труда состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов муниципальных образований.

16. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается (ст. 210 ТК РФ):

А. Органами государственной власти Российской Федерации.

Б. Органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

В. Согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Г. Согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

17. Кто осуществляет управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации? (ст. 216 ТК РФ)

А. Федеральные органы исполнительной власти.

Б. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий и органы местного самоуправления.

В. Федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления.

18. Кем устанавливается порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда? (ст. 211 ТК РФ)

А. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается исполнительными органами субъекта Российской Федерации.

Б. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления.

В. Порядок разработки, изменения и утверждения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

19. Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда? (ст. 211 ТК РФ)

А. Для юридических лиц.

Б. Для юридических лиц, а так же для физических лиц, осуществляющих проектирование и строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов.

В. Для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности.

20. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются (ст. 211 ТК РФ):

А. Правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Б. Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда.

В. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами.

21. Государственная экспертиза условий труда осуществляется (ст. 216¹ ТК РФ):

А. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Б. Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

В. Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.

22. Основные цели осуществления государственной экспертизы условий труда (ст. 216¹ ТК РФ):

А. Оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции, переоснащения технических объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.

В. Оценка фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве.

Г. Все ответы «А»-«В» верны.

23. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются (ст. 212 ТК РФ):

А. На службу охраны труда в организации.

Б. На работодателя.

В. На комитеты (комиссии) по охране труда.

24. Кто обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)

А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.

Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.

В. Работодатель.

25. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4 Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н):

А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.

В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

- 26. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (ст. 212 ТК РФ)**
- А. Профессиональные союзы.
 - Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
 - В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.
- 27. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда? (ст. 212 ТК РФ)**
- А. Нет.
 - Б. Да.
 - В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.
- 28. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)**
- А. За счет средств Фонда социального страхования РФ.
 - Б. За счет средств работника.
 - В. За счет средств работодателя.
- 29. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (ст. 217 ТК РФ)**
- А. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.
 - Б. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.
 - В. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.
- 30. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования? (ст. 230 ТК РФ)**
- А. Председателем комиссии, производившей расследование.
 - Б. Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.
 - В. Работодателем (его представителем).
- 31. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**
- А. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.
 - Б. Штраф в размере 5 тысяч рублей.
 - В. Штраф в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей
- 32. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет за собой (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях):**
- А. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяносто суток.
 - Б. Штраф, налагаемый на должностное лицо, от 30 до 50 тыс. рублей.
 - В. Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трёх лет.
- 33. Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности смерть человека наказывается (ст. 143 УК РФ):**

- А. Лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
- Б. Штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 18 месяцев.
- В. Исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

34. Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ):

- А. Соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.
- Б. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.
- В. Извещать руководителя о несчастных случаях на производстве или ситуации, угрожающей жизни и здоровью работающих.
- Г. Все ответы «А» - «В» верны.

35. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)

- А. Да, в соответствии с трудовым договором.
- Б. Нет. Работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
- В. Вопрос решается по согласованию между работодателем и комитетом (комиссией) по охране труда.

Организация работ по охране труда.

36. Кто представляет интересы работников организации, в которой нет первичной профсоюзной организации, при проведении коллективных переговоров? (ст. 29, ст. 31 ТК РФ)

- А. Инициативная группа работников.
- Б. Интересы работников может представлять только первичная профсоюзная организация.
- В. Представительный орган работников, которому на общем собрании (конференции) работники поручили представление своих интересов.

37. Когда коллективный договор вступает в силу? (ст. 43 ТК РФ)

- А. После уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду
- Б. Со дня подписания, независимо от уведомительной регистрации
- В. Со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором

38. Коллективный договор заключается на срок (ст. 43 ТК РФ):

- А. Не более 6-ти месяцев.
- Б. Не более 1 года.
- В. Не более 3-х лет
- Г. На 5 лет.

39. Уклонение работодателя или лица, его представляющего, от участия в переговорах о заключении, об изменении или о дополнении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного законом срока проведения переговоров, а равно не обеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки влечет (ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

- А. Выговор.
- Б. Увольнение по соответствующим основаниям.

В. Наложение административного штрафа в размере от одной тысячи до трёх тысяч рублей.

40. Необоснованный отказ работодателя или лица, его представляющего, от заключения коллективного договора, соглашения влечет (ст. 5.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях):

А. Наложение административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Б. Приостановление производственной деятельности предприятия на срок до заключения коллективного договора.

В. Увольнение работодателя или лица, его представляющего.

41. Положение о Комитете по охране труда в организации утверждается (п. 6 приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413):

А. Общим собранием трудового коллектива.

Б. Приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

В. Конференцией профессиональных союзов организации.

42. Комитет по охране труда в организации создается (п. 6 приказа Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413):

А. По инициативе работодателя.

Б. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.

В. По инициативе работников или их представительного органа.

43. На какой срок рекомендуется проводить выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов или трудового коллектива? (п. 1.4 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива»)

А. Не менее 5 лет.

Б. Не менее 2 лет.

В. Не более 5 лет.

44. Имеют ли право уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудового коллектива проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев? (п. 4.2 постановления Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица профессиональных союзов или трудового коллектива»)

А. Имеют.

Б. Не имеют.

В. Имеют, только по согласованию со службой охраны труда организации.

45. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями? (ст. 226 ТК РФ)

А. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Б. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

В. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

46. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации? (ст. 217 ТК РФ)

- А. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.
- Б. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.
- В. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

47. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда? (ст. 217 ТК РФ)

- А. Если численность работников в организации превышает 100 человек.
- Б. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.
- В. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

48. Кто контролирует наличие инструкций по охране труда в подразделениях организации? (п. 7.23 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)

- А. Руководитель подразделения.
- Б. Служба охраны труда.
- В. Служба по работе с персоналом.

49. Имеют ли право работники службы охраны труда посещать и осматривать помещения организации? (п. 8.1 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)

- А. Имеют только ограниченное право в случае выполнения задания руководителя организации.
- Б. Имеют право в любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации.
- В. Да, имеют, но только производственные помещения.

50. За что работники службы охраны труда несут персональную ответственность? (Раздел VII п. 20 Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации, утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14)

- А. За соблюдение в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда.
- Б. За выполнение своих должностных обязанностей, определенных положением о Службе охраны труда и должностными инструкциями.
- В. Верны оба ответа «А» и «Б».

51. Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»? (ст.3 ФЗ-426)

А. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Б. Специальная оценка условий труда – это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности.

В. Специальная оценка условий труда – это процедура предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится.

52. Кто обязан обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в организациях? (ст. 212 ТК РФ)

- А. Служба охраны труда при содействии профессиональных союзов.
- Б. Комитет (комиссия) по охране труда организации.
- В. Работодатель.

53. Какие рабочие места в организациях не подлежат специальной оценке условий труда? (ст.3 ФЗ - 426 «О специальной оценке условий труда»)

- А. Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, не подлежащие оценке.
- Б. Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.
- В. Специальной оценке условий труда подлежат только те рабочие места, условия труда на которых не могут быть отнесены к категории вредных или опасных.
- Г. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

54. Каковы сроки проведения специальной оценке условий труда в организации? (гл.2 ст.8 ФЗ - 426 «О специальной оценке условий труда»)

- А. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в 3 года.
- Б. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в 5 лет.
- В. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в 6 лет.

55. В каких случаях проводится внеплановая специальная оценка условий труда? (гл.2 ст.11.5 ФЗ - 426 «О специальной оценке условий труда»)

- А. После замены производственного оборудования, в случае изменения технологического процесса, средств коллективной защиты.
- Б. Выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов
- В. Произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц).
- Г. Ответы (А.) - (В.)

56. Какой % рабочих мест должен быть из аналогичных для проведения специальной оценки условий труда только на этих местах, а результаты применяться ко всем аналогичным рабочим местам? (ст.16 ФЗ - 426 «О специальной оценке условий труда»)

- А. 20% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.
- Б. 25% от общего числа предполагаемых аналогичных и аналогичных рабочих мест.
- В. 20% от общего числа аналогичных рабочих мест, но не менее двух.

57. Кто обязан проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда? (ст. 225 ТК РФ)

- А. Руководители организаций и специалисты, отвечающие за безопасность проведения работ на рабочих местах.
- Б. Руководители, специалисты и работодатели - индивидуальные предприниматели.
- В. Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели.

58. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей? (п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.
- Б. При поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
- В. При поступлении на работу, далее - ежегодно.

59. В какие сроки руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда? (п. 3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. Не реже одного раза в пять лет.
- Б. При поступлении на работу, далее - ежегодно.
- В. Не реже одного раза в три года.

60. В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций? (п. 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда;
- Б. При вводе в эксплуатацию нового технологического оборудования и изменении технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда.
- В. При назначении и переводе на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда.
- Г. По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов надзора и контроля.
- Д. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- Е. Во всех выше перечисленных случаях.

61. Какие виды инструктажей по охране труда должны проводиться в организации? (п. 2.1. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. Вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.
- Б. Вводный инструктаж по охране труда, первичный, повторный и внеплановый инструктажи на рабочем месте.
- В. Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой инструктажи.

62. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда? (п. 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.
- Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
- В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

63. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда

работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда
- Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
- В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

64. Кто проводит внеплановый и целевой инструктажи по охране труда? (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29)

- А. Непосредственный руководитель работ, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда
- Б. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены обязанности по охране труда.
- В. Председатель (член) комитета по охране труда предприятия.

65. Кто утверждает перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте (п.2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29):

- А. Работодатель.
- Б. Профсоюзная организация.
- В. Комитет по охране труда.

66. Обязан ли работодатель информировать работников о полагающихся им компенсациях за работы с вредными условиями труда (ст. 212 ТК РФ)?

- А. Нет.
- Б. Да.
- В. Обязан в случае, если работник не достиг возраста 18 лет.

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

67. Что является основанием для установления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда? (ст.92; ст.117; ст.147 ТК РФ)

- А. Условия коллективного договора.
- Б. Результаты специальной оценке условий труда.
- В. Решение комитета (комиссии) по охране труда организации.

68. Каковы размеры оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда? (ст.147 ТК РФ)

- А. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором, но не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- Б. Не более 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.
- В. От 3 до 7 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

69. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными (2, 3 или 4 степени) и (или) опасными условиями труда? (ст.117 ТК РФ)

- А. Не менее 10 календарных дней.
- Б. Не более 10 календарных дней.
- В. 7 календарных дней.
- Г. Не более 7 календарных дней.

70. На кого распространяются требования Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты? (п. 2 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

- А. На работодателей – юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
- Б. На работодателей – юридических и физических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.
- В. На работодателей – юридических и физических лиц, независимо от их форм собственности.

71. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (п. 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 №290н):

- А. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Б. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.
- В. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

72. Что служит основанием для предоставления работникам СИЗ? (п. 5 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

- А. Раздел Коллективного договора «Охрана труда».
- Б. Решение комиссии (комитета) по охране труда организации.
- В. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

73. Кем обеспечиваются приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты? (ст. 221 ТК РФ)

- А. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работниками организации, использующими их при работе.
- Б. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются работодателем.
- В. Приобретение, хранение и уход за средствами индивидуальной защиты обеспечиваются профсоюзным комитетом организации.

74. Имеет ли работодатель право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения? (п. 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

- А. Да, с учетом своего финансово-экономического положения.
- Б. Нет, бесплатная выдача работникам СИЗ строго регламентируется типовыми нормами.

В. Да, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения.

75. Имеет ли право работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с особыми температурными условиями или связанными с загрязнением, отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае не обеспечения СИЗ? (п. 11 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

А. Отказ влечет за собой привлечение работника к дисциплинарной ответственности.

Б. Имеет право. Отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В. Работник должен сообщить о факте не обеспечения СИЗ в комиссию (комитет) по охране труда организации, а затем исполнить трудовые обязанности.

76. Имеет ли право работодатель выдавать работникам 2 комплекта соответствующих СИЗ с удвоенным сроком носки? (п. 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н)

А. Да, с целью организации надлежащего ухода за СИЗ.

Б. Нет, выдаваться может только один комплект, а второй только после сдачи выданного комплекта для осуществления химчистки, стирки, дегазации и т.д.

В. Да, только в том случае, если это записано в условиях коллективного договора.

77. За счет каких средств проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (обследования)? (ст. 213 ТК РФ)

А. За счет средств лечебно-профилактического учреждения.

Б. За счет средств работника.

В. За счет средств работодателя.

78. Какие организации проводят предварительные и периодические медицинские осмотры? (Приложение N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011 г. N 302н)

А. Государственные лечебно-профилактические учреждения, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

Б. Лечебно-профилактические учреждения, с любой формой собственности, имеющие соответствующую лицензию и сертификат.

В. Медицинские организации любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

79. Кто несет ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров работников? (Приложение N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011 г. N 302н)

А. Работник, проходящий медицинский осмотр.

Б. Работодатель, направивший работника на медицинский осмотр.

В. Медицинская организация, проводившая медицинский осмотр.

80. Кто выдает направление на предварительный осмотр при поступлении на работу? (Приложение N 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011 г. N 302н)

А. Лицо, поступающее на работу.

Б. Работодатель.

В. Медицинская организация.

81. Как часто работники учебно-воспитательных учреждений должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование? (постановление Правительства РФ от 28.04.1993 №377 «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав гражданина при ее оказании»)

- А. Один раз в пять лет.
- Б. Один раз в три года.
- В. Один раз в семь лет.

82. Как часто работники учебно-воспитательных учреждений должны проходить обязательное медицинское обследование?(Приложение N 2 п.18 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011 г. N 302н)

- А. Один раз в пять лет.
- Б. Один раз в три года.
- В. Один раз в год.

83. Кем утверждаются инструкции по охране труда для работников организации? (п.5 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80)

- А. Руководителями производственных подразделений.
- Б. Работодателем.
- В. Службой охраны труда организации.

84. Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников? (п. 5.6 Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80)

- А. Не реже одного раза в 3 года.
- Б. Не реже одного раза в 5 лет.
- В. Только после пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда.

85. Каким нормативным правовым актом определены формы журналов инструктажей по охране труда? (ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ)

- А. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.
- Б. ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения.
- В. ГОСТ Р 6.30-2003 «Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению документов».

Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда в образовательных учреждениях

86. Общие требования безопасности зданий и сооружений включают в себя (гл. 2 Федерального закона от 30.12.2009 №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»):

- А. Требования механической безопасности, пожарной безопасности, безопасности при опасных природных процессах и явлениях и (или) техногенных воздействиях.
- Б. Требования безопасных для здоровья человека условий проживания и пребывания в зданиях и сооружениях, безопасности для пользователей зданиями и сооружениями.
- В. Требования доступности для инвалидов и других групп населения с ограниченными возможностями, энергетической эффективности, безопасного уровня воздействия на окружающую среду.
- Г. Все ответы «А»-«В» верны.

87. Вместимость вновь строящихся дошкольных образовательных учреждений не должна превышать (СанПин 2.4.1.3049-13):

- А. 350 мест.
- Б. 400 мест.
- В. 300 мест.

88. Допускается ли расположение на участке дошкольных образовательных учреждений построек и сооружений, функционально с ними не связанных? (СанПин 2.4.1.3049-13)

- А. Допускается.
- Б. Допускается, при наличии разрешения Роспотребнадзора.
- В. Не допускается.

89. Въезды и входы на территорию дошкольных образовательных учреждений, проезды, дорожки к хозяйственным постройкам, к контейнерной площадке для сбора мусора (СанПин 2.4.1.3049-13):

- А. Покрываются асфальтом, бетоном или другим твердым покрытием
- Б. Утрамбовываются и посыпаются песком.
- В. Засыпаются гравием.

90. Как часто должна проводиться генеральная уборка всех помещений дошкольных образовательных помещений с применением моющих и дезинфицирующих средств? (СанПин 2.4.1.3049-13)

- А. Один раз в месяц.
- Б. Один раз в две недели.
- В. Один раз в два месяца.

91. Здания общеобразовательных учреждений размещаются на внутриквартальных территориях микрорайона, удаленных от межквартальных проездов с регулярным движением транспорта на расстояние (СанПин 2.4.2.2821-10):

- А. На 200 – 250 м.
- Б. На 100 – 170 м.
- В. На 300 – 350 м.

92. Могут ли учебные помещения размещаться в цокольных и подвальных этажах зданий? (СанПин 2.4.2.2821-10)

- А. Могут.
- Б. Могут, только при наличии специального разрешения Роспотребнадзора.
- В. Не могут.

93. Где должен располагаться вытяжной шкаф в кабинете химии? (СанПин 2.4.2.2821-10)

- А. У внутренней стены возле стола преподавателя.
- Б. У наружной стены возле стола преподавателя.
- В. Над учебной доской.

-

94. В учебных кабинетах, аудиториях, лабораториях уровни освещенности должны соответствовать следующим нормам (СанПин 2.4.2.2821-10)

- А. На рабочих столах – 300-500 лк, на классной доске – 300-500 лк.
- Б. На рабочих столах – 400 лк, на классной доске – 400 лк.
- В. На рабочих столах – 500 лк, на классной доске – 300 лк.

95. На сколько подклассов по степени воздействия на организм человека подразделяются вредные условия труда? (ст.14 ФЗ - 426 «О специальной оценке условий труда»)

- А. На 5 подклассов.
- Б. На 3 подкласса.
- В. На 4 подкласса.

96. Как расшифровывается аббревиатура ПДК вредных веществ?

- А. Предельно допустимая концентрация.
- Б. Предельно допустимая кислотность.
- В. Предельно допустимая канцерогенность.

97. Ответственность за соблюдение установленных гигиенических нормативов по вибрации на рабочих местах лежит (ГОСТ 12.1.012-2004):

- А. На работнике.
- Б. На инженере по охране труда.
- В. На работодателе.

98. Что такое «Допустимый уровень шума»? (СН 2.2.4/2.1.8.562-96)

- А. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства.
- Б. Уровень шума, который не вызывает у человека значительного беспокойства и существенных изменений показателей функционального состояния систем и анализаторов, чувствительных к шуму.
- В. Уровень шума, который не оказывает отрицательного воздействия на организм человека.

99. Как расшифровывается аббревиатура КЕО? (СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03, СанПин 2.2.1/2.1.1.2585-10)

- А. Контур единого объекта.
- Б. Коэффициент естественной освещенности.
- В. Комплект единой оснащенности.

100. Какие лампы следует применять в учреждениях дошкольного, школьного и профессионально-технического образования? (СанПин 2.2.1/2.1.1.1278-03, СанПин 2.2.1/2.1.1.2585-10)

- А. Разрядные лампы и лампы накаливания.
- Б. Разрядные лампы.
- В. Лампы накаливания.

101. Допускается ли в общеобразовательных учреждениях размещение мест пользователей ПЭВМ в цокольных и подвальных помещениях? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. Допускается.
- Б. Не допускается.
- Д. Допускается при наличии разрешения Роспотребнадзора.

102. Какова минимальная площадь на одно рабочее место пользователя ПВЭМ при продолжительности работы менее 4 часов в день? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. 5,5 кв. м.
- Б. 4,5 кв. м.
- В. 3,5 кв. м.

103. Как часто должна проводиться влажная уборка в помещениях, оборудованных ПВЭМ? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03)

- А. Еженедельно
- Б. Один раз в два дня.
- В. Ежедневно.

104. Как должны быть размещены рабочие столы, оснащенные ВДТ, по отношению к источнику естественного освещения? (СанПин 2.2.2/2.4.1340-03).

- А. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно слева.

Б. ВДТ должны быть ориентированы боковой стороной к световым проемам, чтобы естественный свет падал преимущественно справа.

В. Допускаются оба варианта размещения.

105. При каком перерыве в работе по специальности электротехнический персонал обязан пройти стажировку (производственное обучение) на рабочем месте до назначения на самостоятельную работу? (п. 1.4.8 Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.03 № 6)

А. Свыше 6 месяцев.

Б. Свыше 1 года.

В. Свыше 2 лет.

106. Какие организационные мероприятия обеспечивают безопасность работ в электроустановках? (п. 2.1.1 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. ПОТ Р М-016-2001)

А. Оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Б. Допуск к работе, надзор во время работы.

В. Оформление перерыва в работе, перевод на другое место, окончание работы.

Г. Все мероприятия, перечисленные в пунктах «А»-«В».

107. Возможен ли допуск к работе в электроустановках по наряду-допуску или распоряжению без проведения целевого инструктажа? (п. 2.7.7 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. ПОТ Р М-016-2001)

А. Да.

Б. Нет.

108. Допускается ли совмещение инструктажей по безопасности труда с инструктажами по пожарной безопасности? (п. 1.4.6 Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей, утв. приказом Минэнерго РФ от 13.01.03 № 6)

А. Да.

Б. Нет.

В. Допускается только для неэлектротехнического персонала.

109. Как часто должны проводиться занятия по отработке эвакуации при возникновении пожара в детских учреждениях? (ППБ-101-89)

А. Не реже одного раза в год.

Б. Не реже одного раза в полугодие.

В. Не реже одного раза в квартал.

110. В многоэтажных зданиях детских учреждений группы (классы) младших возрастов следует размещать не выше (ППБ-101-89):

А. Первого этажа.

Б. Второго этажа.

В. Третьего этажа.

111. Как часто должна производиться проверка пожарных рукавов? (ППБ-101-89)

А. Один раз в квартал.

Б. Один раз в полугодие.

В. Один раз в год.

112. В зданиях и сооружениях (кроме жилых домов) должны быть разработаны и вывешены на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара при

единовременном нахождении на этаже более (п. 16 Правил пожарной безопасности в РФ (ППР №390 от 25.04.2012 г.)

- А. 20 человек.
- Б. 10 человек.
- В. 50 человек.

113. Какие объекты характеризуются, как объекты с массовым пребыванием людей, для которых кроме схемы эвакуации людей должна быть разработана инструкция, определяющая действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей? (ППР №390 от 25.04.2012 г.)

- А. Объекты с пребыванием людей 50 и более человек.
- Б. Объекты с пребыванием людей 100 и более человек.
- В. Объекты с пребыванием людей 200 и более человек.

115. Что в плане пожарной безопасности должны сделать организаторы мероприятий с массовым участием людей? (ППР №390 от 25.04.2012 г.)

- А. Сообщить о проводимом мероприятии в подразделение пожарной охраны.
- Б. Тщательно осмотреть помещения перед началом мероприятия и убедиться в их полной готовности в противопожарном отношении.
- В. Оба ответа «А» и «Б» верны.

116. Разрешается ли в зданиях, сооружениях организаций размещать в лифтовых холлах кладовые, киоски, ларьки и т.п.? (ППР №390 от 25.04.2012 г.)

- А. Да.
- Б. Разрешается, если это согласовано с арендодателем.
- В. Нет.

117. Сколько человек может одновременно пребывать в помещении с одним эвакуационным выходом? (ППР №390 от 25.04.2012 г.)

- А. Не более 100 человек.
- Б. Не более 50 человек.
- В. Не более 200 человек.

118. Допускается ли проведение культурно-массовых мероприятий в детских учреждениях в помещениях, расположенных в подвальных и цокольных этажах? (ППБ-101-89)

- А. Не допускается.
- Б. Допускается.
- В. Допускается в случае оборудования автоматической противопожарной системой сигнализации.

Социальная защита пострадавших на производстве.

119. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (ст. 212 ТК РФ)

- А. Профессиональные союзы.
- Б. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
- В. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

120. Какие из перечисленных категорий физических лиц подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний? (ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)

- А. Работающие на основании трудового договора (контракта).
- Б. Работающие на основании срочного трудового договора.

В. Осужденные, привлекаемые к труду.

Г. Все категории, перечисленные в пунктах «А» - «В».

121. В какой срок осуществляется регистрация страхователей – юридических лиц в исполнительных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ)? (ст. 6 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)

А. В течение 2-х дней с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

Б. В 10-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

В. В 5-дневный срок с момента представления в исполнительные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

122. В каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве? (ст. 9 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)

А. 75% от его среднего заработка.

Б. 100% от его среднего заработка.

В. 200 % от его среднего заработка.

123. Учитываются ли территориальные коэффициенты и надбавки при расчете размера страховых выплат пострадавшим от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве? (ст. 11-12 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)

А. Учитываются.

Б. Не учитываются.

В. Учитываются, только если работник проработал на предприятии не менее 3 лет.

124. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат пострадавшим на производстве от несчастных случаев и профзаболеваний с учетом вины застрахованного? (ст. 14 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»)

А. Не более чем на 25 %.

Б. Не более чем на 30 %.

В. Не более чем на 50 %.

125. Какой из указанных несчастных случаев относится к производственному? (ст. 227 ТК РФ)

А. При следовании к месту служебной командировки и обратно по распоряжению работодателя.

Б. По пути с работы или на работу пешком, на общественном транспорте.

В. При посещении городского административного учреждения в личных целях с согласия руководителя организации.

126. Какое из перечисленных мероприятий при несчастном случае на производстве обязан обеспечить работодатель в первую очередь? (ст. 228 ТК РФ)

А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая.

Б. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы.

В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой медицинской помощи и, при необходимости, доставить его в медицинскую организацию.

127. В какие сроки расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю? (ст. 229¹ТК РФ)

А. В течение 15 дней со дня поступления заявления от пострадавшего.

Б. В течение одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего.

В. В течение 1 года со дня поступления заявления от пострадавшего.

128. В какие сроки расследуются групповые несчастные случаи, в результате которых несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья? (ст. 229¹ТК РФ)

А. В течение 7 дней со дня происшествия несчастного случая.

Б. В течение 15 дней со дня происшествия несчастного случая.

В. В течение 1 месяца со дня происшествия несчастного случая.

129. В какие сроки должно быть проведено расследование легкого несчастного случая на производстве? (ст. 229¹ ТК РФ)

А. В течение суток.

Б. В течение 3-х дней.

В. В течение двух недель.

130. Кем утверждается акт о несчастном случае на производстве после завершения расследования? (ст. 230 ТК РФ)

А. Председателем комиссии, производившей расследование.

Б. Руководителем службы охраны труда организации, где произошел несчастный случай.

В. Работодателем (его представителем).

131. В течение какого времени материалы расследования несчастного случая хранятся у работодателя? (ст. 230 ТК РФ)

А. В течение 75 лет.

Б. В течение 45 лет.

В. В течение 25 лет.

132. Каковы действия работодателя при возникновении разногласий между ним и государственным инспектором труда по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев? (ст. 231 ТК РФ)

А. Обжаловать действия государственного инспектора труда в суд. Не выполнять его предписаний до принятия судом решения.

Б. Обжаловать действия государственного инспектора труда в органы государственной инспекции труда и до разрешения жалобы не выполнять его решений.

В. Обжаловать предписание государственного инспектора в органы государственной инспекции труда и далее в суд. Подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем решений государственного инспектора труда

133. Каков порядок рассмотрения разногласий, связанных с расследованием и оформлением документов по несчастным случаям на производстве? (ст. 231 ТК РФ)

А. Разногласия не рассматриваются.

Б. Разногласия рассматриваются работодателем организации, где произошел несчастный случай.

В. Разногласия рассматриваются органами федеральной инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суд.

134. Что понимается под острым профессиональным заболеванием? (п.4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

- А. Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
- Б. Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
- В. Заболевание, являющееся последствием длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее стойкую утрату трудоспособности.

135. Что понимается под хроническим профессиональным заболеванием? (п. 4 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

- А. Заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.
- Б. Заболевание, являющееся последствием внезапного отравления работника агрессивной жидкостью, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.
- В. Заболевание, являющееся последствием однократного воздействия на работника (в течение одной смены) вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату трудоспособности.

136. Имеет ли работник или его доверенное лицо право на личное участие в расследовании, возникшего у него профессионального заболевания? (п. 6 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

- А. Да.
- Б. Да, только в случае острого профессионального заболевания.
- В. Нет.

137. В какой срок с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания работодатель должен образовать комиссию по расследованию профессионального заболевания? (п. 19 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

- А. В течение 3 дней.
- Б. В течение 2 недель.
- В. В течение 10 дней.

138. Сколько лет хранится акт о профессиональном заболевании в организации? (п. 33 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967)

- А. 45 лет.
- Б. 25 лет.
- В. 75 лет.

139. Как нужно определять отсутствие дыхания у пострадавшего? (п. 3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)

- А. Приложить ко рту и носу зеркало, блестящий металлический предмет и по запотеванию на их поверхности сделать заключение.
- Б. Визуально, по подъему и опусканию грудной клетки.

140. При термических и электрических ожогах 1 и 2 степени нужно (п. 7 Инструкции по оказанию доврачебной помощи):

- А. Смазать место ожога настойкой йода.
- Б. Смазать место ожога маслом или вазелином.
- В. Наложить асептическую повязку. Пострадавшему полезно дать щелочное питье, особенно при тяжелых ожогах (1 чайная ложка соды и 2 чайные ложки соли на 1 литр воды).

141. Какие действия необходимо выполнить при освобождении пострадавшего от действия тока? (п. 3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)

А. Как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, отключив ту часть электроустановки, которой касается пострадавший.

Б. При невозможности быстро отключить электроустановку, необходимо принять меры по освобождению пострадавшего от действия тока – оттащить за одежду (если она сухая и отстает от тела) руками, защищенными диэлектрическими перчатками или обмотанными шарфом.

В. Все действия описанные в «А» и «Б».

142. Сколько надавливаний на грудину в минуту нужно делать при реанимации взрослого человека? (п. 4 Инструкции по оказанию доврачебной помощи)

А. 60.

Б. 70.

В. 100-120.

143. Что необходимо сделать, если пострадавший после освобождения от действия тока находится в сознании? (п.3 Инструкции по оказанию доврачебной помощи).

А. Немедленно вызвать врача.

Б. Обеспечить ему полный покой и наблюдать до прихода врача за его пульсом и дыханием.

В. Если пострадавший дышит очень редко и судорожно, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание и наружный массаж сердца.

Г. Все действия, описанные в «А»-«В» в той же последовательности.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ
образовательной программы дополнительного образования
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

№	Номер документа	Дата принятия	Название документа
Организация работы службы охраны труда			
1.		12.12.1993	Конституция Российской Федерации
2.	№ 51-ФЗ	21.10.1994	Гражданский кодекс Российской Федерации
3.	№ 195-ФЗ	30.12.2001	Кодекс об административных правонарушениях
4.	№ 197-ФЗ	30.12.2001	Трудовой кодекс Российской Федерации
5.	№ 184-ФЗ	15.12.2002	Федеральный закон «О техническом регулировании»
6.	№ 356-ФЗ	30.11.2011	Федеральный закон «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов»
7.	№ 7	17.01.2001	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»
8.	№ 10	22.01.2001	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников служб охраны труда в организации»
9.	№ 14	08.02.2000	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении рекомендаций по организации служб охраны труда в организации»
10.	№ 30	08.04.1994	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации

			Федерации «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива»
11.	№ 80	17.12.2002	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»
12.	№ 413	29.05.2006	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда.
13.	ГОСТ Р 12.0.006- 2002		Система стандартов безопасности труда. Общие требования к системам управления охраной труда в организации.
14.	ГОСТ 12.0.230-2007		Системы управления охраной труда. Общие требования.
15.	ГОСТ Р 12.0.007-2009		Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию"
16.	№ 38-11	23.01.1996	письмо Департамента условий и охраны труда Минтруда России «Рекомендации по учету обязательств работодателя по условиям и охраны труда в трудовом и коллективном договоре»
Обучение по охране труда			
17.	1/29	13.01.2003	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»
18.	№ 205н	01.04.2010	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в

			области охраны труда»
19.	ГОСТ 12.0.004-2015		«Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»
20.	б/н	17.05.2004	Министерство труда и социального развития Российской Федерации. «Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций» (письмо)
Организация работы по специальной оценке условий труда			
21.	№ 426-ФЗ	28.12.2013	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»
22.	№ 32 н	24.01.2014	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»
23.	№ 33 н	24.01.2014	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
24.	№ 80 н	07.02.2014	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

25.	№ 96	12.02.2014	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации»
26.	№ 103 н	27. 02.2014	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»
Идентификация опасностей, оценка риска и управление им			
28.	ГОСТ Р 51901.3-2007		(МЭК 60300-2:2004). Менеджмент риска. Руководство по менеджменту надежности (МЭК 60300-2:2004 «Менеджмент надежности. Руководство по менеджменту надежности», MOD)
29.	Р 2.2.2006-05		«Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»
30.	ГОСТ Р 51901.5-2005		(МЭК 60300-3-1:2003). Менеджмент риска. Руководство по применению методов анализа надежности (МЭК 60300-3-1:2003 «Управление надежностью. Часть 3-1. Руководство по применению. Методы анализа надежности. Руководство по методологии», MOD)
31.	ГОСТ Р 51901.13-2005		(МЭК 61025:1990). Менеджмент риска. Анализ дерева неисправностей (МЭК 61025:1990 «Анализ дерева неисправности (FN ₂ A)», MOD)
32.	ГОСТ Р 51901.14-2005		(МЭК 61078:1991). Менеджмент риска. Метод структурной схемы надежности (МЭК 61078:2006 «Методы анализа надежности. Структурная схема

			надежности и Булевы методы», MOD)
33.	ГОСТ Р 51901.15-2005		МЭК 61165:1995). Менеджмент риска. Применение марковских методов (МЭК 61165:1995 «Применение марковских методов»
34.	Р 2.2.1766-03. 2.2.		«Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство»
Организация работы по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами			
35.	№ 70	31.12.1997	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам , единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам морского транспорта; работникам гражданской авиации; работникам, осуществляющим наблюдения и работы по гидрометеорологическому режиму окружающей среды; постоянному и переменному составу учебных и спортивных организаций Российской оборонной спортивно-технической организации (РОСТО)»
36.	№ 290 н	01.06.2009	Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»
37.	№ 297	20.04.2006	Приказ Минздравсоцразвития России от «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики»
38.	№ 1122н	17.12.2010	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской

			Федерации «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств»
Организация работы по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров			
39.	№ 302 н	12.04.2011	Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»
40.	№ 1006 н	03.12.2012	Приказ Минздрава России «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»
41.	№ 1160	27.12.2010	Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников			
42.	№ 125-ФЗ	02.07.1998	Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
43.	№ 181н	01.03.2012	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»
44.	№ 580 н	10.12.2012	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных

			заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»
Расследование и учет несчастных случаев на производстве			
45.	№ 21	21.02.2005	Приказ Роструда «О порядке предоставления оперативных аналитических сведений о групповых несчастных случаях с тяжелыми последствиями и иных чрезвычайных происшествиях и о состоянии и причинах производственного травматизма»
46.	№ 40	08.06.1999	Постановление Госгортехнадзора России «Положение о порядке технического расследования причин аварий на опасных производственных объектах».
47.	№ 73	24.10.2002	Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»
48.	№ 160	24.02.2005	Приказ Минздравсоцразвития России «Схемы определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве»
49.	№ 194 н	24.04.2008	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Медицинские критерии определения степени тяжести вреда, причиненного здоровью человека»
50.	№ 639	1.10.1990	Приказ Государственного комитета СССР по народному образованию «О введении в действие положения о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками в системе Гособразования СССР»
51.	№ 967	15.12.2000	Постановление Правительства РФ от 15.12.2000г. № 967 «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
Межотраслевые правила по охране труда			

52.	Утв. Постановлением Минтруда России № 61 от 16.08.2002	Межотраслевые правила по охране труда при эксплуатации водопроводно-канализационного хозяйства
53.	Утв. Постановлением Минтруда России от 05.01.01 № 3 и приказом Минэнерго России от 27.12.00 № 163	Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок ПОТ Р М-016-2001
54.	Утв. Постановлением Минтруда России от 09.10.01 № 72	Межотраслевые правила по охране труда при электро- и газосварочных работах ПОТ Р М-020-2001
Отраслевые правила по охране труда		
55.	Утв. Департаментом экономики машиностроения Министерства экономики РФ 12.03.98	Правила по охране труда на предприятиях и в организациях машиностроения ПОТ РО 14000-001-98
56.	Утв. Приказом Минсельхоза России от 20.06.03 № 898	Правила по охране труда при хранении и переработке плодоовощной продукции
57.	Приказ Минтруда РФ 550 – н от 17.08.2015 «Об утверждении Правил по охране труда и производстве отдельных видов пищевой продукции»	
Правила безопасности (ПБ)		
58.	Утв. Постановлением Госгортехнадзора России от 31.12.99 № 98	Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов ПБ 10-382-00
59.	Утв. Постановлением Госгортехнадзора России от 11.06.03 № 91	Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением
60.	Утв. Приказом МЧС России от 18.06.03 № 313	Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (ППБ 01-03)

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СОСТАВ

образовательной программы дополнительного образования ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

№ п/п	Наименование дисциплины в соответствии учебным планом	Ф.И.О. педагогического работника	Условия привлечения к трудовой деятельности (штатный, совместитель, иное)	Сведения об уровне профессионального образования (образование) выше	Сведения о повышении или присвоении квалификации по результатам дополнительного профессионального образования	Обучение первой помощи	Справка об отсутствии несудимости	Стаж работы по педагогическому направлению
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Темы 1 – 9	Новикова Татьяна Вячеславовна	директор	НГТУ, 1994	«Безопасность и охрана труда», 2015 ДПО педагог ДО, 2017			
		Тодер Владимир Александрович	зам.директора по развитию	МГУТ иУ им. Разумовского, 1979 г	«Обучение должностных лиц и специалистов органов управления и сил ГО и РСЧС» ДПО педагог ДО, 2017, «Охрана труда», 2016,			45
		Рябова Евгения Олеговна	зам.директора по УМР	НГПУ, 2003	ДПО педагог ДО, 2017			
		Моргун Ирина Валерьевна	внештатный	НЭТИ, 1992	ДПО педагог ДО, 2017			
		Максимов Алексей Иванович	внештатный		ДПО педагог ДО, 2017			

		Тихомирова Эмма Борисовна	внештатный	НГПИ, 1990	ДПО педагог ДО, 2017			27
	Тема 8	Благодетелева Надежда Петровна	внештатный		ДПО педагог ДО, 2017			
	Тема 5	Прихода Михаил Леонидович	внештатный	Санкт-Петербургский институт пожарной безопасности, 1998	ДПО педагог ДО, 2017			19
		Шационок Игорь Викторович	внештатный	НЭТИ, 1975	ДПО педагог ДО, 2017 «Обучение специалистов по специальной оценке условий труда», 2014			25
	Тема 9	Кадыров Умеджон Абрекович	внештатный	ТадГМУ им. Абуали ибн Сино	ДПО педагог ДО, 2017	от 06.02.17 № 10/6/44287		7
		Денисова Мария Анатольевна	внештатный	ИрГМУ, 2009	ДПО педагог ДО, 2017			3
		Краснов Александр Николаевич	внештатный	НГМА, 2004	ДПО педагог ДО, 2017			3
		Борисюк Юлия Дмитриевна	Менеджер по обучению	СГУГИТ, 2015	ДПО педагог ДО, 2017			3