Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Межрегиональный Учебно-консультационный центр профсоюзов

|  |
| --- |
| **( «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»)***ИНН 5403107490, КПП540301001; Р/с 40703810602000000208 в Филиал Сибирский ПАО Банка «ФК Открытие», г.Новосибирск; к/с 30101810250040000867, БИК 045004867 ОКОНХ - 92200, ОКПО-23615112; 630106, г. Новосибирск, ул. Зорге, 14, тел. /факс 342-22-91,**тел 342-10-19; 342-81-68 email:* *rucp@mail.ru* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **Руководителю организации****Специалисту по кадрам****Бухгалтеру**  |

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЁРЫ!**

**С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс Российский Федерации в части порядка применения работодателями профессиональных стандартов. Введена в действие статья 195.3 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой профессиональные стандарты являются обязательными для применения в части установления требований к квалификации; понятие «профстандарт» определяется ст.195.1 ТК РФ как характеристика квалификации, которую работнику необходимо иметь для эффективного выполнения того или иного вида трудовой деятельности.** Для работников организаций действуют такие профессиональные и квалификационные требования, как наличие профессионального образования (или профессиональная переподготовка, повышение квалификации), определенный стаж работы по специальности и уровень знаний и практических навыков. Работники, уровень квалификации которых не соответствует профстандарту, может быть уволен как несоответствующий занимаемой должности ( п. 3 ч.1 ст. 81 ТК РФ).

**Специалисты, к которым установлены требования к наличию профильного образования в своей профессиональной деятельности**:

1. **Специалист по кадровому делопроизводству/ управлению персоналом**
2. **Бухгалтер**
3. **Повар**
4. **Калькулятор**

**В случае если специалисты Вашей организации не соответствуют требованиям профстандартов, и не имеют профильного образования в своей сфере деятельности (если это установлено профстандартом), то необходимо в СРОЧНОМ порядке провести профессиональную переподготовку данных сотрудников, так как с 1 июля 2016 года начались санкции со стороны инспекции труда**, которая осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства. ст. 195.2 и 195.3 ТК РФ.

**«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»** проводит обучение специалистов в ДИСТАНЦИОННОЙ ФОРМЕ, в рамках действующих профстандартов по следующим программам:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование образовательной программы** | **Вид дополнительного профессионального образования** | **Кол-во часов** | **Цена** | **Документ** | **Ориентировочная дата начала занятий** |
| Специалист по управлению персоналом | Профессиональная переподготовка | 252 | 10 000 руб. | Диплом | ДИСТАНЦИОННОежемесячно |
| Бухгалтерский учет | Профессиональная переподготовка | 252 | 10 000 руб. | Диплом | ДИСТАНЦИОННОежемесячно |
| Калькулятор | Профессиональная переподготовка | 252 | от 4 000 руб. | Диплом | ДИСТАНЦИОННОежемесячно |
| Повар | Профессиональная подготовка/переподготовка / повышение квалификации | от 160 | от 3 500 руб. | Свидетельств | ДИСТАНЦИОННОежемесячно |

После прохождения обучения, сотрудникам выдается **образовательный документ УСТАНОВЛЕННОГО образца** в соответствии с выбранной программой.

**Перечень документов для зачисления на обучение (возможно предоставление в электронном виде):**

* Документ о ранее полученном образовании
* Заявка на обучение